

CUPRINS

I. Argument	pg. 3
II. Diagnoza mediului intern și extern al unității școlare.....	pg. 3
III. Analiza PEST(E).....	pg. 5
IV. Analiza SWOT.....	pg. 7
V. Misiunea școlii.....	pg. 11
VI. DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ	pg. 11
VII. Grupuri țintă vizate.....	pg. 12
VIII. PENTRU PERIOADA 2012-2016	pg. 12
Bibliografie.....	pg. 19



Director,

Prof. Tilihoi Sergiu Georgian

**Școala Gimnazială „Al. Vechiu,”
Comuna Zăvoaia , Județul Brăila**

CUPRINS

I.	Argument	pg. 3
II.	Diagnoza mediului intern și extern al unității școlare.....	pg. 3
III.	Analiza PEST(E).....	pg. 5
IV.	Analiza SWOT.....	pg. 7
V.	Misiunea școlii.....	pg. 11
VI.	Viziunea școlii.....	pg. 11
VII.	Grupuri țintă vizate.....	pg. 12
VIII.	Ținte , obiective , resurse strategice , rezultate așteptate.....	pg. 12
	Bibliografie.....	pg. 19

I. ARGUMENT

La baza întocmirii Proiectului de Dezvoltare Instituțională a Școlii Gimnaziale „Al.Vechiu,, au stat legile care guvernează domeniul învățământului (Legea Învățământului, Hotărârile și Ordonanțele emise de Guvernul României, toate actele normative ce decurg din legile mai sus menționate, Ordinele, Metodologiile, Precizările și Programele elaborate de M.E.C.T.S.) precum și condițiile concrete existente în zona în care se află școala.

Activitățile din cadrul școlii se desfășoară în conformitate cu legile și strategiile naționale care guvernează domeniul, prin considerarea specificului regional, județean și local.

Echipa managerială , împreună cu toți colegii, au ajuns la concluzia că sunt necesare ținte și obiective noi, iar viziunea și misiunea școlii necesită adaptare la noile condiții locale și naționale în care funcționează școala.

Proiectul de Dezvoltare Instituțională este necesar: pentru a ne cunoaște țintele, scopurile, resursele și a stabili modalitățile de îndeplinire a acestora; pentru ca activitatea noastră să se desfășoare ordonată, în echipă și să putem ridica standardele școlii și să ducem la îndeplinire misiunea propusă. Proiectul mai este necesar și pentru ca alții să ne cunoască țintele și activitatea propusă și desfășurată de colectivul acestei școli.

II. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN ȘI EXTERN AL UNITĂȚII ȘCOLARE

1. INFORMAȚII DE TIP CANTITATIV

a) Titulatura oficială a școlii: ȘCOALA GIMNAZIALĂ,,Al. Vechiu,, ;

b) Adresa: școala este situată în comuna Zăvoaia , județul Brăila;

c) Resurse umane

• Elevi

În școală sunt instruiți și educați 342 elevi provenind din satele componente ale comunei Zăvoaia și satului Dudescu , repartizați în 9 clase la ciclul primar (7 omogene- și 2 în condiții simultane), în 8 clase la ciclul gimnazial și 122 de copii în cele două grădinițe

Numărul de elevi este în scădere .

Rata abandonului școlar: 0%.

Ponderele elevilor cu rezultate bune și foarte bune: 85%.

Promovabilitatea la evaluarea națională: 76%.

Cadre didactice

Școala are în încadrare 29 cadre didactice, dintre care 19 sunt titulare, 1 cadru didactic detașat, 8 suplinitor calificat și 1 suplinitor necalificat.

Din cele 29 cadre didactice, 4 cadre didactice au gradul didactic I, 7 au gradul didactic II și 13 au gradul didactic definitiv restul fiind debutanți.

- **Personal didactic auxiliar**

Este format din: secretară, contabilă, bibliotecară

- **Personal nedidactic**

Activitatea de administrație este asigurată de 6 îngrijitoare, un șofer, un muncitor de întreținere și 2 fochiști.

- **Resurse materiale**

Activitatea de instruire și educare a elevilor se desfășoară în 5 clădiri, ce cuprind săli de clasă, 1 laboratoare, CDI, 2 cancelarie, birouri și anexe.

Școala este prevăzută cu apă curentă, fose septice, încălzire centrală, iluminat natural și artificial, sistem de supraveghere.

Toate sălile de clasă sunt dotate cu mobilier nou, modern, iar procesul de predare-învățare se desfășoară prin folosirea de material didactic suficient, a 15 de calculatoare, 4 copiator, 2 videoproiectoare cu ecran, .

Școala este dotată cu telefoane, fax, internet.

Sursele de finanțare ale școlii sunt: Consiliul Local comunal, venituri extrabugetare realizate din arendarea a 16,5 ha de teren arabil, proprietatea școlii.

2. INFORMAȚII DE TIP CALITATIV

- Mediul de proveniență a elevilor: elevii provin din familii cu pregătire Superioră, medie sau fără nici o pregătire.
- Calitatea personalului didactic: calificat 100% (suplinitorul necalificat având calificare engleză-română, dar lucrând ca educatoare) și cu performanțe în activitatea didactică 60%.
- Relații interpersonale: sunt bazate pe colaborare, deschidere, cooperare.
- Comunicarea, circulația informației: în școală există o bună comunicare între elevi, cadre didactice, părinți, directori, personal didactic auxiliar, personal nedidactic și de îngrijire, precum și o bună circulație a informației în ambele sensuri.
- Ambianța din unitatea școlară: în școală domină o atmosferă de lucru, caracterizată prin implicare și responsabilitate, prin colaborare și sprijin reciproc.

3. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

Se caracterizează printr-un ansamblu de trăsături având ca valori dominante cooperarea, munca în echipă, respectul reciproc, atașamentul față de copii, atașament față de profesie, entuziasm și dorința de afirmare.

Sunt însă și cazuri de individualism, competiție, rutină, conservatorism și automulțumire.

Regulamentul de ordine interioară a fost elaborat prin consultarea tuturor factorilor interesați și prin respectarea normelor din Regulamentul de Organizarea și Funcționare a Unităților de Învățământ Preuniversitar. În conținutul Regulamentului de Ordine Interioară sunt cuprinse norme privind activitatea elevilor, a cadrelor didactice, a personalului auxiliar și a personalului nedidactic.

În ceea ce privește climatul organizațional putem afirma că este un climat deschis, caracterizat prin dinamism și angajare, relațiile dintre cadre fiind colegiale, de respect și de sprijin reciproc.

Directorul școlii colaborează bine cu membrii colectivului, ține seama de sugestiile acestora și ia decizii cu privire la reducerea disfuncțiilor semnalate în activitatea școlii. Toate aceste aspecte se reflectă pozitiv în activitatea instructiv-educativă și în conduita cadrelor didactice.

III. ANALIZA PEST

A. Factori Politico-Legali

a) Legislația muncii:

- permite angajarea de către școală a personalului calificat;
- nu permite eliberarea din funcție a cadrelor didactice cu performanțe scăzute .

b) Activitatea Consiliului local

- promovează măsuri și politici educaționale menite să continue dezvoltarea și modernizarea procesului instructiv-educativ ;
- stimulează creșterea natalității prin facilitățile acordate mamelor pentru creșterea copiilor.

d) Activitatea de lobby

- părinții reprezintă un factor important în prezentarea realizărilor școlii și a performanțelor instructive-educative
- cadrele didactice din învățământul primar colaborează cu grădinița școlii prezentând principalele realizări în activitatea instructiv-educativă și performanțele obținute de elevi.

B. Factori economici

a) Activitatea economică

- reducerea activității economice la nivelul comunei influențează bugetele familiilor cu copii;

b) Politica bugetară

- la nivel local politica bugetară este favorabilă școlii, asigurându-se sursele financiare necesare asigurării în condiții decente pentru desfășurarea procesului instructiv-educativ.

d) Venitul disponibil al familiei

- scăderea veniturilor familiei generează demotivarea elevilor.

C. Factori socio-culturali

a) Atitudinea față de muncă:

- atitudine pozitivă față de muncă a majorității elevilor și părinților.

b) Rata natalității:

- scăderea anuală a numărului de copii din comună crează probleme de încadrare cu personalul didactic.

c) Nivelul educațional

- majoritatea elevilor provin din familii cu pregătire elementară și medie.

d) Atitudine față de religie

- coexistența pașnică între indivizi aparținând diferitelor religii.

D. Factori tehnologici

a) Dotarea, baza materială

- 5 clădiri, funcționale, cu toate dotările și utilitățile necesare desfășurării procesului instructiv-educativ ;
- acces la Internet, telefonie și televiziune prin satelit ;
- dotarea cu sistem de supraveghere .

IV. ANALIZA SWOT:

CURRICULUM

A) PUNCTE TARI

- Existența planului managerial la nivelul școlii și la nivelul fiecărei comisii metodice;
- Existența planificărilor anuale, semestriale și a unităților de învățare conform metodologiilor;
- Stabilirea graficului de asistențe la clasă și a obiectivelor urmărite;
- Realizarea asistențelor la clasă de către director și șefii comisiilor metodice și propunerea unor măsuri pentru remedierea neajunsurilor întâlnite;
- Stabilirea unor acțiuni pentru analiza periodică a rezultatelor obținute pe parcursul anului școlar în cadrul procesului instructiv-educativ și în reducerea absenteismului în condițiile susținerii reformei educaționale;
- Acțiuni de prezentare și dezbateri a noutăților în domeniul legislației privitoare la învățământ;
- Existența planului de activități educative școlare și extrașcolare și realizarea acestuia;
- Predarea în școală a limbii franceze ca a doua limbă de studiu și a limbii engleze ca prima limbă de studiu;
- Oferta de opționale este diversificată;
- Pregătire suplimentară cu elevii claselor a VIII-a, în vederea susținerii evaluării naționale și cu ceilalți elevi capabili de performanță, în vederea participării lor la olimpiade și alte concursuri;
- Rezultate deosebite obținute în fiecare an școlar la evaluările naționale, la testarea elevilor din clasele a II-a și a IV-a , la olimpiadele școlare și la alte concursuri;
- Pregătirea suplimentară a elevilor mai slabi la învățătură;
- Biblioteca școlii are peste 9000 de volume , venind în sprijinul elevilor în parcurgerea programei școlare ;
- Utilizarea platformei AEL în procesul de predare-învățare.
- Conectarea la internet

B) PUNCTE SLABE

- Nu există material didactic suficient la fizică și chimie, precum și material sportiv;
- Puține cadre didactice participă la cursuri de formare organizate de CCD;
- Nu se aplică metodele de evaluare formative;

- CDS nu poate acoperi toate cerințele elevilor și ale părinților, datorită lipsei de fonduri și a personalului calificat pentru domeniile pe care ei le solicită;
- Organizarea unui număr mic de excursii și tabere școlare pentru elevi;
- Manuale transmisibile pe o durată de mai mulți ani;

C) OPORTUNITĂȚI

- Cursuri de formare continuă a cadrelor didactice pentru stimularea creativității profesionale și pentru operare pe calculator;
- Conectarea la Internet în mai multe săli de clasă;
- Atragerea de fonduri noi și redistribuirea celor existente;
- Interdisciplinaritatea .

D) AMENINȚĂRI

- Programa școlară foarte încărcată și uneori neadecvată cerințelor actuale;
- Scăderea numărului de elevi datorată fenomenului de îmbătrânire a populației din comună;

RESURSE UMANE

A) PUNCTE TARI

- Cadre didactice calificate;
- Recrutarea și încadrarea cu personal didactic și nedidactic , prin concursuri organizate în școală;
- Un număr destul de mare de cadre didactice titulare;
- Participarea unui număr mare de 5 cadre didactice la examenele pentru obținerea gradelor didactice;
- Participarea directorului la cursuri de management educațional;
- Peste 45% dintre absolvenții școlii noastre au reușit pe locuri fruntașe la liceele din municipiu;
- Toți absolvenții școlii sunt înscriși la licee .

B) PUNCTE SLABE

- Nu toate cadrele didactice știu să folosească TIC;
- Avem cadre didactice care nu aplică metode interactive, de grup, învățarea centrată pe elev;
- Există cadre didactice care nu știu să opereze pe calculator;

- Nu toate cadrele didactice care au participat la cursuri de perfecționare aplică la clasă metodele și tehnicile însușite;
- Există și elevi cu rezultate mai slabe la învățătură.
- Avem și elevi problemă, mai ales la absențe (dar, din fericire, un număr mic);

C) OPORTUNITĂȚI

- Participarea tuturor cadrelor didactice la cursuri de formare continuă și aplicarea la clasă a tehnicilor învățate;
- Participarea personalului nedidactic la cursuri de instruire specifice activității desfășurate ;
- Atragerea elevilor prin măsuri de popularizare a rezultatelor școlii;
- Pregătiri suplimentare pentru elevii mai slabi la învățătură și pentru elevii cu diverse probleme;
- Atragerea de fonduri pentru premierea elevilor și a cadrelor didactice;
- Comunicarea mai eficientă între Consiliul Elevilor și Consiliul de Administrație al școlii;
- Sprijin acordat elevilor care provin din familii defavorizate (cu un părinte sau cu ambii părinți plecați în străinătate, cu venituri mici, sau cu familii monoparentale);

D) AMENINȚĂRI

- Scăderea populației școlare;
- Existența familiilor dezorganizate și cu copii nesupravegheați;
- Pauperizarea unui număr mare de familii datorită micșorării veniturilor;
- Lipsa motivației cadrelor didactice, care sunt atrase de alte posturi, mai bine plătite;
- Reducerile de activitate care vor apare în viitor.

RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

A) PUNCTE TARI

- Folosirea eficientă a fondurilor primite de la Consiliul Local;
- Fonduri din sponsorizări;
- Dotarea cu videoproiectoare;
- Dotarea cu calculatoare pentru aplicarea platformei AEL;

B) PUNCTE SLABE

- Randament scăzut la încălzirea școlilor doar două clădiri au centrale termice ;

- Lipsa antigelului în instalația centralelor termice duce la creșterea consumului de combustibil solid;
- Material didactic și sportive insuficient;
- Neglijența elevilor în privința curățeniei și a grijii față de bunurile școlii
- Fonduri insuficiente primite de la Consiliul Local, comparativ cu nevoile școlii, aceasta având drept urmare imposibilitatea realizării unor investiții de care școala are nevoie;
- Lipsă fonduri pentru acordarea unor burse de merit elevilor.

C) OPORTUNITĂȚI

- Aplicarea noului sistem de finanțare/elev ;
- Pregătirea unui număr mai mare de cadre didactice în domeniul elaborării de proiecte;
- Cuprinderea necesităților de investiții și de reparații din școală în proiectul de buget al Consiliului Local;
- Colaborarea cu unele organizații economice locale;
- Atragerea unui număr mai mare de sponsori;

D) AMENINȚĂRI

- Bugetul redus al Consiliului Local;
- Legislația, care nu încurajează destul pe agenții economici să sponsorizeze;
- Numărul mic al agenților economici prosperi care să fie interesați pentru sprijinirea școlilor;
- Imposibilitatea anticipării creșterii ratei inflației;
- Pauperizarea unor familii din arealul școlii datorită pierderii locurilor de muncă.

DEZVOLTARE DE RELAȚII COMUNITARE ȘI DE PARTENERIAT

A) PUNCTE TARI

- Colaborare cu autoritățile locale, biserica, părinții, cabinetul medical, pompierii, Căminul cultural , unii agenți economici, cu mass-media locală ;
- Parteneriate cu poliția locală, biblioteca comunală , biserica primăria .

B) PUNCTE SLABE

- Colaborarea cu Consiliul Local este mai mult în domeniul financiar și destul de puțin în domeniul cultural;

- Slaba participare a părinților la activitățile școlii.

C) OPORTUNITĂȚI

- Parteneriate cu autoritățile locale;
- Prezentarea școlii pe site, în mass-media locală și la întâlnirile cu reprezentanții comunității și ai autorităților locale;
- Întâlniri cu părinții pentru prezentarea rezultatelor elevilor și ale cadrelor didactice;
- Implicarea părinților într-un număr mai mare în rezolvarea problemelor cu care se confruntă școala;
- Diseminarea experiențelor pozitive și a bunelor practici ;
- Prezentarea la ședințele cu părinții a Regulamentului școlar și a Regulamentului de ordine interioară;

D) AMENINȚĂRI

- Dezinteresul unui număr mare de părinți față de școală;
- Număr mic de agenți economici dispuși să se implice în sprijinirea școlilor.

V. MISIUNEA ȘCOLII:

„O șansă fiecărui copil pentru a reuși în viață” ar putea fi sloganul care să reprezinte misiunea școlii pentru următorul an.

VI. VIZIUNEA ȘCOLII:

Dorim pentru elevii noștri:

- o educație conform standardelor europene ;
- adaptare la situațiile de schimbare specifice unei societăți în dezvoltare ;
- un procent de promovabilitate la examenele de sfârșit de ciclu gimnazial de peste 90% ;
- capacitatea de a comunica în situații diverse, în limba maternă și într-o limbă de circulație internațională (cel puțin) ;
- performanțe înalte la toate disciplinele de învățământ ;
- cunoașterea și aplicarea tehnicilor de operare pe calculator ;

Viziunea școlii derivă din idealul educațional de formare a personalității omului de mâine și constă în asigurarea pregătirii optime a elevilor pentru învățământul liceal sau profesional, precum și însușirea de către elevi a sistemului valorilor culturale, morale și etice, necesare unei raportări eficiente la cerințele unei societăți în permanentă schimbare.

VII. GRUPURI ȚINTĂ VIZATE:

- 1.elevii;
- 2.părinții;
- 3.cadrele didactice;
4. comunitatea locală.

VIII. ȚINTE, OBIECTIVE, RESURSE STRATEGICE , REZULTATE AȘTEPTATE

1)CURRICULUM

ȚINTA

Toate cadrele didactice aplică metode interactive , de grup și știu să susțină lecții cu ajutorul calculatorului.

OBIECTIVE:

- Să se implice cadrele didactice și elevii în proiectul școlar;
- Să se continue procesul de perfecționare a cadrelor didactice prin cursuri susținute în afara școlii;
- Să se eficientizeze activitățile comisiilor metodice, a comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității și a celorlalte comisii existente în școală.

RESURSE STRATEGICE/DIRECȚII DE ACȚIUNE:

- cursuri de perfecționare pentru cadrele didactice;
- participarea la activitatea de realizare a unui cabinet de consiliere și orientare în cadrul școlii și apoi la activitățile desfășurate în cadrul acestui cabinet pentru realizarea de materiale didactice necesare la orele de curs ;
- verificarea eficienței cursurilor prin asistențe la ore, lecții deschise și interasistențe;
- schimbul de experiență cu cadrele didactice și cu alte persoane din instituțiile partenere în proiect;

- resurse financiare: costul cursurilor de perfecționare;
costul transportului;
- resurse umane: cadrele didactice;
elevii;
partenerii.

-resurse de timp: 1 an.

-resurse materiale: teste, fișe de asistență la lecție, materialul bibliografic pentru cursuri, calculatoare pentru comunicarea pe internet și pentru susținerea lecțiilor, materialele pregătite pentru întâlnirile de proiect și pentru diseminări, planificarea inspecțiilor și a obiectivelor acestora, materialele necesare pentru publicitate în mass-media locală și pe internet;

REZULTATE AȘTEPTATE:

- Pe termen scurt (1 an)
 - cadrele didactice care deja aplică metodele interactive la lecții vor împărtăși din experiența lor și celorlalte cadre didactice și vor susține lecții demonstrative în cadrul comisiilor metodice sau prin interasistențe;
 - cursuri de perfecționare pentru utilizarea calculatorului și pentru metode interactive ;
 - schimb de experiență cu cadrele didactice și cu alte persoane din instituțiile partenere implicate în proiect;
 - implicarea cadrelor didactice în activitățile desfășurate în cadrul proiectului ;
 - comisia pentru evaluarea și asigurarea calității lucrează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și pe baza legii, după ce va fi aprobată.

MODALITĂȚI DE EVALUARE A ȚINTEI

- chestionare;
- fișe de asistență (director, șefi de comisii metodice);
- lecții deschise;
- planificările cadrelor didactice;
- rezultatele elevilor comparativ cu anul școlar anterior.

2) RESURSE UMANE

ȚINTA

- dezvoltarea deplină a personalității elevilor.

OBIECTIVE:

- Să se încurajeze performanța la elevi și cadre didactice;
- Să se combată absenteismul și abaterile disciplinare;
- Să se realizeze activități atractive pentru elevi;
- Să se dezvolte abilitățile elevilor de a proiecta și desfășura activități educative

împreună cu profesorii, în școală;

- Să se perfecționeze personalul administrativ.

RESURSE STRATEGICE/DIRECȚII DE ACȚIUNE:

- popularizarea rezultatelor elevilor și ale cadrelor didactice;
- ofertă școlară atractivă pentru toți elevii;
- sprijinirea elevilor și a cadrelor didactice cu rezultate deosebite;
- implicarea mai largă a elevilor în proiecte;
- pregătiri suplimentare cu elevii mai slabi la învățatură;
- pregătiri suplimentare cu elevii capabili de performanță;
- implicarea mai eficientă a Consiliului elevilor în problemele școlii;
- popularizarea Regulamentului școlar și a Regulamentului de ordine interioară;
- participarea la cursuri de perfecționare a personalului administrativ pentru implementare și gestionare bază de date;

- resurse financiare - sponsorizări, venituri extrabugetare;
-sume provenite de la bugetul Consiliului Local;

- resurse umane - cadrele didactice, elevii, personalul administrativ, părinții, parteneri media ;

- resurse de timp-1 an ;

- resurse materiale-fișe de lucru diferențiat cu elevii, programul orelor suplimentare cu elevii slabi la învățatură și cu elevii capabili de performanță și stabilirea sarcinilor individuale, materiale necesare pentru activitățile extrașcolare, procesele-verbale și alte materiale de la Consiliul Elevilor, proiectele de opționale, chestionarele pentru părinți și elevi referitoare la stabilirea opționalelor;

REZULTATE AȘTEPTATE:

- Pe termen scurt(1 an)
 - mai multe ore de pregătire suplimentară cu elevii slabi la învățatură și cu elevii capabili de performanță ;
 - diversificarea și creșterea numărului activităților extrașcolare;
 - atragerea elevilor la activitățile de proiect;
 - colaborarea mai strânsă cu părinții pentru reducerea numărului de absențe și pentru o mai largă participare la rezolvarea problemelor școlii și ale elevilor ;
 - sprijin pentru elevii care provin din familii defavorizate ;
 - opționale atractive pentru elevi .

MODALITĂȚI DE EVALUARE A ȚINTEI

- comparație a rezultatelor elevilor cu anul anterior ;
- comparație număr absențe cu anul anterior ;
- rezultate evaluare națională ;
- proporție elevi înscriși la liceele teoretice față de cei înscriși la profesional;
- număr activități extrașcolare ;
- număr elevi participanți la aceste activități ;
- chestionare aplicate elevilor referitoare la nivelul de pregătire și la activitățile extrașcolare ;
- existența sistemului de gestionare a datelor și completarea lui periodică .

3) RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

ȚINTA:

Dotarea școlilor cu internet, cu material didactic, sportiv și dezvoltarea infrastructurii școlii.

OBIECTIVE :

- Să se dezvolte baza didactico-materială a școlii prin folosirea eficientă a fondurilor primite de la guvern, Consiliul Local, prin realizarea de fonduri proprii și prin realizarea unor proiecte ;
- Să se modernizeze și să se întrețină clădirile și terenurile destinate curții și activităților sportive .

RESURSE STRATEGICE/DIRECȚII DE ACȚIUNE:

- posibilitatea redistribuirii cheltuielilor ;
- cadre didactice competente în elaborarea proiectelor ;
- implicarea în proiecte pentru obținerea unor fonduri necesare pentru dezvoltarea bazei materiale ;
- implicarea Consiliului Local, a Primăriei și a părinților în Consiliul de Administrație al școlii;

- resurse financiare-fonduri de la Consiliul Local, sponsorizări și fonduri din sprijin primit de la părinți(2% din impozit), din proiecte ;

- resurse umane –firme specializate,cadre didactice ;

- resurse de timp-1 an ;

- resurse materiale –materiale specifice pentru igienizare,materiale specifice pentru instalația electrică, calculatoare, material didactic și

sportiv, imprimante, copiatoare, cameră video, video proiectoare, panou/ecran de proiecție, flip chart, recuzită pentru spectacole de teatru , sala de sport .

REZULTATE AȘTEPTATE:

- Pe termen scurt(1 an)
 - cadrele didactice care știu să elaboreze proiecte vor face cursuri de pregătire cu alte cadre didactice care doresc să învețe care este modalitatea de a alcătui un proiect pentru a avea succes ;
 - alcătuirea de proiecte pentru dotarea școlii cu material didactic și sportiv, a celor de modernizare a clădirilor școlii , depunerea lor la Consiliul Local;
 - alcătuirea unor proiecte pentru obținerea unor fonduri de dezvoltare școlară ;
 - igienizarea sălilor de clasă, a grupurilor sanitare și a coridoarelor pentru a menține avizele sanitare.

MODALITĂȚI DE EVALUARE A ȚINTEI

- număr proiecte depuse ;
- număr proiecte realizate ;
- gradul de utilizare a calculatoarelor ;
- modernizarea clădirilor ;
- dotare cu material didactic/gradul de folosire la lecții/rezultate.

4) DEZVOLTARE DE RELAȚII COMUNITARE

ȚINTA:

Implicarea unui număr mai mare de părinți în problemele și activitățile școlii și mai buna deschidere a școlii spre nevoile comunității.

OBIECTIVE:

- Să fie implicați în număr mai mare părinții, să fie implicate în continuare autoritățile locale și alte instituții din zonă în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii ;
- Să fie implicați mai mult părinții în cunoașterea și rezolvarea problemelor elevilor .

RESURSE STRATEGICE/DIRECȚII DE ACȚIUNE:

- popularizarea prin mass-media locală , prin site-ul școlii, revistă, a activităților desfășurate în școală ;
- desfășurarea unor activități comune cu părinții și cu membrii unor instituții specializate din comună pentru realizarea unor activități de dezvoltare a personalității elevilor ;
- consultarea părinților în legătură cu modul de rezolvare a problemelor școlii ;
- colaborare în rezolvarea problemelor elevilor .

- resurse financiare - sponsorizări, contribuții benevole ale părinților, fonduri obținute din proiecte ;

- resurse umane – cadre didactice, părinți, reprezentanții mass- media, membrii administrației locale, cadre didactice de la alte instituții școlare ;

- resurse de timp - 1 an ;

- resurse materiale - chestionare, fișe, materialul necesar pentru prezentările în fața părinților și pentru prezentarea către mijloacele mass-media din localitate, videoproiector, calculator, flip-chart .

REZULTATE AȘTEPTATE:

- Pe termen scurt(1 an)
 - popularizarea problemelor școlii și ale elevilor în cadrul ședințelor cu părinții ;
 - solicitarea sprijinului și a sfaturilor părinților pentru rezolvarea acestor probleme;
 - chestionarea părinților în legătură cu ce așteaptă de la școală în elaborarea CDS;
 - prezentarea proiectului școlar în fața părinților și sublinierea importanței acestuia pentru școala noastră;
 - prezentarea Regulamentului școlar și a Regulamentului de ordine interioară.

MODALITĂȚI DE EVALUARE A ȚINTEI

- număr părinți implicați în timpul anului școlar(comparație față de ultimul an);
- activități comune școală – părinți și școală- comunitate locală .

INDICATORI DE REALIZARE A PROIECTULUI DE DEZVOLTARE

- atingerea țintelor și realizarea obiectivelor ;
- obținerea rezultatelor așteptate ;
- îndeplinirea misiunii.

GRUPUL DE LUCRU PENTRU REALIZAREA EVALUĂRII PERIODICE A PROIECTULUI DE DEZVOLTARE AL ȘCOLII GIMNAZIALE ZAVOAIA

Este alcătuit din Consiliul de Administrație și responsabili Comisiilor metodice .
A fost ales acest grup de lucru deoarece :

- sunt interesați în obținerea unor rezultate bune ;
- au spirit de inițiativă ;
- au experiență în activități de evaluare ;
- au avut o contribuție importantă la elaborarea Planului de dezvoltare ;
- cunosc foarte bine toate activitățile din școală .

BIBLIOGRAFIE

1. Birkenbihl, Vera - Stresul-un prieten prețios?, Gema Pres, Buc.,1999
2. Beatty, Jack - Lumea în viziunea lui Peter Druker, Editura Teora, 2000
3. Bonciu Cătălina - Instrumente manageriale psihosociologice, Ed. All, BECK, 2000
4. Cerchez, N., Mateescu, E.- Elemente de management școlar, Spiru Haret, Iași, 1995
5. Cristea Sorin – Pedagogie generală . Managementul educației, IPC. EDP, R.A., Buc., 1996
6. Cristea S. – Managementul organizației școlare, EDP, Buc. 1996
7. Iucu B. Romiță – Managementul și gestiunea clasei de elevi, Policrom, Iași, 2000
8. Joița Elena – Management școlar, Ed. „Gh.Cârțu Alexandru”’, 1995
9. Joița Elena – Management educațional;profesorul-manager:roluri și metodologie;Collegium, Polirom, 2000, Iași
- 10.Iosifescu Șerban (coord.)- Management educațional, Volum colectiv al formatorilor de directori, Buc. 2001
- 11.Iosifescu Șerban (coord.) – Manual de management pentru directorii de unități școlare – Institutul de Științe ale Educației, Ed. PROGNOSIS, 2000
- 12.Jinga Ioan – Conducerea învățământului, EDP, Buc., 1993
- 13.Georgescu, T. – Negocierea afacerilor, Ed. Porto Franco, Brăila, 1992
- 14.Grant Wendy – Rezolvarea conflictelor, Ed. TEORA, Buc., 1997
- 15.Miroiu,Adrian (și alții) – Învățământul românesc de azi. Studiu de diagnoză, Polirom, Iași, 1998
- 16.Mathis Robert L., Panaite C. Nica, Costache Rusu – Managementul resurselor umane, Ed. Economică, 1997
- 17.Mayer Jeffrey J. – Gestionarea timpului pentru toți, Ed. TEORA
- 18.Păun Emil – Școala-abordare sociopedagogică, Științele educației, POLIROM, Iași, 1999
- 20.Pease, Alain – Limbajul vorbirii, Ed. Polimark, Buc. 1994
- 21.Petrescu, Ion – Gândire și aptitudini manageriale, Lux Libris, Brașov,1996
- 22.Petrescu, Ion – Profesiunea de manager, Lux Libris, Brașov,1997
- 23.Petrescu, Ion – Psihosociologia managerială, Lux Libris, Brașov, 1998
- 24.Pitariu, Horia – Managementul resurselor umane . Măsurarea performanțelor umane, Buc. ALL, 1994
- 25.Popescu, Dan – Conducerea afacerilor, Buc., Scripta, 1995
- 26.Prodan, Adriana – Managementul de succes. Motivație și comportament, Collegium, Polirom, Iași, 1999
- 27.Prutianu Ștefan – Comunicare și negociere în afaceri, POLIROM, Iași, 1998
- 28.Radu Ioan, Petruț Iluț, Liviu Matei – Psihologie socială, Ed. Exe Cluj-Napoca, 1994
- 29.Stanton Nicki – Comunicarea, Societatea știință și tehnică, 1995
- 30.Stan, Emil – Profesorul între autoritate și putere, Ed. TEORA, Buc., 1999
- 31.Sheila Udall, Jean-M. Hiltrop – Arta negocierii, TEORA, 1998
- 32.Stora, Jean-Benjamin – Stresul, Meridiane, Buc., 1999
- 33.Stephen R. Covey – Eficiența în 7 trepte, Ed. ALL, 1996
- 34.Vințanu, Nicolae – Educația adulților, IPC, EDP, 1998
- 35.Voicu Monica, Rusu Costache, ABC-ulcomunicării manageriale, Ed. Danubius, Brăila, 1998